



REFERENCE YWAM LEADER'S

When completed please return to: YWAM, 961 CR 1143, Tyler, TX 75704

RE: _____

YOUR NAME: _____

YOUR POSITION: _____

YOUR ADDRESS: _____

PHONE: (_____) _____

1. Where have you observed the applicant?
 in DTS in SOE/SOSM On Outreach As YWAM Staff Socially Others
2. How long have you known the applicant? _____ Years _____ Months
3. How close do you consider your relationship with him or her?
 Very Close Fairly Close An Acquaintance Minimal
4. Were the applicant's schools and outreaches completed to your satisfaction? Yes No

Comments: _____

5. Is he/she compatible as someone to live with? _____
6. If the applicant is married: How would you describe the relationship of husband and wife?
 Excellent Good Fair Poor No observation
7. If the applicant has children: How would you describe the relationship with the children?
 Excellent Good Fair Poor No observation
8. Rate the applicant's effectiveness as a:

	E	G	F	P	N-O	CL
Speaker						
Teacher						
Organizer						
Discipler						
Motivator						
Innovator						
Support Leader						
Children's Worker						
Youth Worker						
Evangelist						
Counselor						
Worship Leader						

E = Excellent | G = Good | F = Fair | P = Poor | N-O = No Observation | CL = Can Lead



REFERENCIA DE LIDER de JuCUM

Cuando complete esta referencia envíela a: JuCUM, 961 CR 1143, Tyler, TX 75704

RE: _____

NOMBRE: _____

POSICIÓN: _____

DIRECCIÓN: _____

TEL.: (_____) _____

1. ¿Dónde ha observado al aplicante?
 - en la EDE
 - en la Escuela Avanzada
 - en Cruzada
 - como personal de JuCUM
 - Socialmente
 - Otras
2. ¿Qué tanto tiempo conoce al aplicante? _____ Años _____ Meses
3. ¿Qué tan cercana considera su relación con el o ella?
 - Muy cercana
 - Relativamente cercana
 - Conocidos
 - Mínima
4. ¿Fueron las escuelas y cruzadas del aplicante terminadas a satisfacción? Sí No

Comentarios: _____

5. ¿Es el o ella una persona compatible viviendo en comunidad? _____
6. Si el aplicante esta casado(a): Como describiría la relación conyugal?
 - Excelente
 - Buena
 - Regular
 - Pobre
 - No sé
7. Si el aplicante tiene hijos: ¿Cómo describirías la relación con sus hijos?
 - Excelente
 - Buena
 - Regular
 - Pobre
 - No sé
8. Califíque la efectividad del aplicante:

	E	B	R	P	N-O	PL
Predicar						
Enseñar						
Organizar						
Discipulador(a)						
Motivador(a)						
Innovador(a)						
Líder de Apoyo						
Trabajo con niños						
Trabajo con Jóvenes						
Evangelísta						
Consejero(a)						
Líder de alabanza						

E = Excelente | B = Bueno | R = Regular | P = Pobre
 N-O = No Observación | PL = Puede Liderar

9. Please reate the following:

	E	G	F	P	N-O
Personal Motivation					
Self-discipline					
Self-image					
Team Work					
Involvement / Servanthood (seeks opportunities to serve)					
Social Acceptability (Liked by others)					
Social Responsiveness (Alert to the Need of Others)					
Expresion of Feeling (Tactful)					
Creativity					
Workmanship					
Personal Appearance					
Planning (sets goals)					
Dependability					
Emotional Stability					
Judgement & Common Sense					
Adaptability					
Follows Directions					
Financial Stewardship					
Personal Devotions					
Perseverance					

E = Excellent | G = Good | F = Fair | P = Poor | N-O = No Observation

10. Would you enjoy supervising this person in work? Yes No

Please explain: _____

11. What capacity do you think he or she would best function in? Please explain: _____

12. Do you think that a minimum 18 month commitment to missionary service would be helpful or unwise at this point for the applicant? _____ Please explain:

13. What are your recommendations for the applicant? To be accepted on staff Not to be accepted on staff

14. Is your recommendation: Strong Moderate Hesitant

Comments: _____

15. If you recommend the applicant be accepted on staff, would you offer any pastoral counsel to us in helping the applicant adjust to a new ministry situation as YWAM Staff? _____

16. Any further comments / requests? _____

Signature

Date

9. Por favor califique lo siguiente:

	E	B	R	P	N-O
Motivación Personal					
Auto-disciplina					
Auto-imagen					
Trabajo en Equipo					
Servicio (busca oportunidades para servir)					
Aceptabilidad Social (a otros les gusta estar con el o ella)					
Sensible a otros (esta alerta a la necesidad de otros)					
Expresión de Sentimientos (Discreto-a)					
Creatividad					
Etica de Trabajo					
Apariencia Personal					
Planeación (tiene metas)					
Responsable					
Estabilidad Emocional					
Buen criterio, sentido común					
Adaptabilidad					
Sigue Direcciones					
Administración Financiera					
Vida Devocional					
Perseverancia					

E = Excelente | B = Bueno | R = Regular | P = Pobre | N-O = No Observación

10. ¿Disfrutaría el supervisar a esta persona en su trabajo? _

Sí No

Por favor explique: _____

11. ¿En que capacidad Ud. cree que el aplicante cumpliría una buena función? Por favor explique: _____

12. ¿Cree Ud. que requerir al aplicante un mínimo de 18 meses de servicio misionero sería de ayuda o falta de sabiduría? Por favor explique: _____

13. ¿Cuál es su recomendación en relación al aplicante?

Ser aceptado(a) como personal

No ser aceptado(a) como personal

14. Su recomendación es: Firme Moderada Dudosa

Comentarios: _____

15. Si Ud. recomienda al aplicante para ser aceptado como personal, estaría dispuesto a darnos consejo pastoral para ayudar al aplicante a ajustarse a una nueva situación ministerial dentro de JuCUM? _____

16. ¿Algún otro comentario o petición? _____

Firma

Fecha