



REFERENCE PASTOR/ELDER

When completed please return to: YWAM, 961 CR 1143, Tyler, TX 75704

RE: _____

YOUR NAME: _____

CITY: _____ STATE: _____ ZIP: _____ PHONE: (_____) _____

YOUR CHURCH AND ADDRESS: _____

1. How long have you known the applicant? _____ Years _____ Months

My relationship with the applicant is:

Pastor Elder Other (please specify) _____

I consider my relationship with him or her:

Very Close Fairly Close An Acquaintance Minimal

2. Were you aware of the applicant's intentions to join us? Yes No

3. How long has he or she attended your church? _____ Years _____ Months

4. Is the applicant's faithful in attendance in the church? Yes No

5. Does the applicant have present responsibilities or commitments in the church? If so, please describe _____

6. Has he or she been faithful in the fulfillment of these responsibilities? Yes No

7. Would you want the applicant on your church staff? Yes No

If yes, in what capacity do you think he or she would best function? _____

If no, please explain _____

8. Has he or she shown initiative in being involved in church out-reach programs? Yes No

9. Has the applicant ever been a source of dissension or disunity in the church? Yes No

If so, was it a one-time occurrence, or is it a continuing pattern? _____

10. If the applicant is married: How would you describe the relationship of husband and wife?

Excellent Good Fair Poor No observation

If the applicant has children: How would you describe the relationship with the children?

Excellent Good Fair Poor No observation

11. Can you give any other information concerning the home condition of family background? _____

12. Is there any indication that the applicant's decision to enter this service has been significantly influenced by:

a desire for travel a desire to escape a difficult personal, family or vocational situation

a need to receive help, ministry or discipleship? If so, please give details. _____



REFERENCIA DE PASTOR/ANCIANO

Cuando este completa por favor envíela a: JuCUM, 961 CR 1143, Tyler, TX 75704

RE: _____

YOUR NAME: _____

CITY: _____ STATE: _____ ZIP: _____ PHONE: (_____) _____

YOUR CHURCH AND ADDRESS: _____

1. ¿Que tanto tiempo hace que conoces al aplicante? _____ Years _____ Months

Mi relación con el aplicante es :

Pastor Anciano Otra (por favor especifique) _____

Yo considero mi relación con el o ella:

Muy cercana Cercana Conocidos Mínima

2. ¿Sabía Ud. de la intención del aplicante de unirse a nosotros? Sí No

3. ¿Cuánto tiempo el o ella ha asistido a su iglesia? _____ Años _____ Meses

4. ¿El aplicante atiende fielmente a la iglesia? Sí No

5. ¿El aplicante tiene responsabilidades o compromisos en la iglesia en este momento? Si es así, por favor desciba _____

6. ¿El o ella ha sido fiel en el llevar a cabo sus responsabilidades? Sí No

7. ¿Le gustaría tener al aplicante como parte de su personal? Sí No

Si es así, ¿en que capacidad en su opinión el o ella cumpliría una buena función? _____

Si no, por favor explique _____

8. ¿El o ella ha mostrado iniciativa en involucrarse en los programas evangelísticos de la iglesia? Sí No

9. ¿El aplicante ha sido fuente de disensión o división en la iglesia? Sí No

Si es así, ¿ocurrió solo una vez, o es un patrón continuo? _____

10. Si el o ella esta casado(a). ¿Cómo describiría la relación de esposo y esposa?

Excelente Buena Regular Pobre No sé

Si el aplicante tiene niños: ¿Cómo describiría su relación con sus hijos?

Excelente Buena Regular Pobre No sé

11. ¿Puede dar cualquier otra información concerniente a la condición del hogar o trasfondo familiar? _____

12. ¿Hay alguna indicación de que la decisión del aplicante de involucrarse con JuCUM este siendo influenciada fuertemente por:

un deseo de viajar? un deseo de escapar una situación personal, familiar o vocacional difícil?

una necesidad de recibir ayuda, ministerio o discipulado? Si es así, por favor de detalles _____

13. Rate the applicants effectiveness as a :

	E	G	F	P	N-O	CL
Speaker						
Teacher						
Organizer						
Discipler						
Motivator						
Innovator						
Support Leader						
Children's Worker						
Youth Worker						
Evangelist						
Counselor						
Worship Leader						

E = Excellent | G = Good | F = Fair | P = Poor | N-O = No Observation | CL = Can Lead

15. The congregation's response to the applicant as a potential missionary has been:

- Enthusiastic Warm Indifferent Cool

16. Do you think that a minimum 18-month service would be helpful or unwise, at this point, for the applicant? Please explain.

14. Please rate the following:

	E	G	F	P	N-O
Personal Motivation					
Self-discipline					
Self-image					
Team Work					
Involvement / Servanthood (seeks opportunities to serve)					
Social Acceptability (Liked by others)					
Social Responsiveness (Alert to the Need of Others)					
Expresion of Feeling (Tactful)					
Creativity					
Workmanship					
Personal Appearance					
Planning (sets goals)					
Dependability					
Emotional Stability					
Judgement & Common Sense					
Adaptability					
Follows Directions					
Financial Stewardship					
Personal Devotions					
Perseverance					

E = Excellent | G = Good | F = Fair | P = Poor | N-O = No Observation

17. Would your church consider supporting the applicant financially? Yes No

18. I recommend that this person be: Accepted on staff Not accepted on staff

My recomendation is: Strong Moderate Hesitant

Comments: _____

19. If you recommend the applicant be accepted on staff, would you offer any pastoral counsel to us in helping the applicant adjust to a new ministry situation? _____

20. Any further comments / requests? _____

Signature

Date

13. Califique la efectividad del aplicante :

	E	B	R	P	N-O	PL
Predicar						
Enseñar						
Organizar						
Discipulador(a)						
Motivador(a)						
Innovador(a)						
Líder de Apoyo						
Trabajo con niños						
Trabajo con Jóvenes						
Evangelista						
Consejero(a)						
Líder de alabanza						

E = Excelente | B = Bueno | R = Regular | P = Pobre
N-O = No Observación | PL = Puede Liderar

15. La respuesta de la congregación a la posibilidad de que el aplicante sea misionero(a) ha sido:

- Entusiasta Calurosa Indiferente Fría

16. ¿Cree Ud. que requerir al aplicante un mínimo de 18 meses de servicio misionero sería de ayuda o falta de sabiduría?

14. Please rate the following:

	E	B	R	P	N-O
Motivación Personal					
Auto-disciplina					
Auto-imágen					
Trabajo en Equipo					
Servicio (busca oportunidades para servir)					
Aceptabilidad Social (a otros les gusta estar con el o ella)					
Sensibible a otros (esta alerta a la necesidad de otros)					
Expresión de Sentimientos (Discreto-a)					
Creatividad					
Etica de Trabajo					
Apariencia Personal					
Planeación (tiene metas)					
Responsable					
Estabilidad Emocional					
Buen criterio, sentido común					
Adaptabilidad					
Sigue Direcciones					
Administración Financiera					
Vida Devocional					
Perseverancia					

E = Excelente | B = Bueno | R = Regular | P = Pobre | N-O = No Observation

17. ¿Consideraría su iglesia apoyar al aplicante financieramente? Sí No

18. Yo recomiendo a esta persona para: Ser aceptada como personal No ser aceptada como personal

Mi recomendación es: Firme Moderada Dudosa

Comentarios: _____

19. Si Ud. recomienda al aplicante para ser aceptado como personal, estaría dispuesto a darnos consejo pastoral para ayudar al aplicante a ajustarse a una nueva situación ministerial? _____

20. ¿Algún otro comentario o petición? _____

Firma

Fecha